

УТВЕРЖДАЮ  
Директор АНО ДО «ИНФОТЕХНИК.УМ»



/Лукашова О.В.

31 марта 2022 года

**Отчет**  
**О результатах самообследования АНО ДО «ИНФОТЕХНИК,УМ»**  
**за 2021 год**

С целью определения качества и эффективности образовательной деятельности Автономной образовательной организации дополнительного образования «Инфотехник. Ум» (далее АНО) в 2021 году, на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.13г № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации», в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.13 г №1324 « Об утверждении показателей образовательной деятельности организации, подлежащей самообследованию», а также для определения дальнейших перспектив развития АНО проведена процедура самообследования.

**1 Общие сведения**

АНО ДО «ИНФОТЕХНИК.УМ» расположен в южной части города Уфа, на улице Генерала Горбатова, д. 11.

Основным видом образовательной деятельности является реализация программ дополнительного образования взрослых и детей.

В ближайшем окружении расположены: Детский сад №№:293; МАОУ «Гимназия №16» г. Уфы, спортивная школа №14 им. Ахметханова А.Ф., городская библиотека-№36

1

**Тип:** автономная образовательная организация

Юридический адрес учреждения	450022, г. Уфа, ул. Генерала Горбатова, д. 11
Сведения о регистрации учредительных документов	-Устав АНО ДО «Инфотехник.Ум» (утв. Решением единственного учредителя №2 от 13.12.2021 г.)  Лицензия на право вести образовательную деятельность № 5590 от 01.07.2021 г.
Сведение об учредителе	Лукашова Ольга Викторовна Степанов Владимир Петрович
Сведения о регистрации	ИНН 0274955059 КПП 027401001
Почтовый адрес учреждения	450022, г. Уфа, ул. Генерала Горбатова, д. 11
Телефон/факс	8 - 905-000-93-14
E-mail	infocollege.ru@mail.ru
Сайт АНО	
Режим работы	Администрация: с 09.00 до 17.00 выходные дни: суббота, воскресенье, нерабочие праздничные дни.

\_\_\_\_\_  
/Лукашова О.В.  
31 марта 2022 года

**Отчет**  
**О результатах самообследования АНО ДО «ИНФОТЕХНИК,УМ»**  
**за 2021 год**

С целью определения качества и эффективности образовательной деятельности Автономной образовательной организации дополнительного образования «Инфотехник. Ум» (далее АНО) в 2021 году, на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.13г № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации», в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.13 г №1324 « Об утверждении показателей образовательной деятельности организации, подлежащей самообследованию», а также для определения дальнейших перспектив развития АНО проведена процедура самообследования.

**1 Общие сведения**

АНО ДО «ИНФОТЕХНИК.УМ» расположен в южной части города Уфа, на улице Генерала Горбатова, д. 11.

Основным видом образовательной деятельности является реализация программ дополнительного образования взрослых и детей.

В ближайшем окружении расположены: Детский сад №№:293; МАОУ «Гимназия №16» г. Уфы, спортивная школа №14 им. Ахметханова А.Ф., городская библиотека-№36

**Тип:** автономная образовательная организация

Юридический адрес учреждения	450022, г. Уфа, ул. Генерала Горбатова, д. 11
Сведения о регистрации учредительных документов	Устав АНО ДО «Инфотехник.Ум» (утв. Решением единственного учредителя №2 от 13.12.2021 г.)  Лицензия на право вести образовательную деятельность № 5590 от 01.07.2021 г.
Сведения об учредителе	Лукашова Ольга Викторовна Степанов Владимир Петрович
Сведения о регистрации	ИНН 0274955059 КПП 027401001
Почтовый адрес учреждения	450022, г. Уфа, ул. Генерала Горбатова, д. 11
Телефон/факс	8 - 905-000-93-14
Е-mail	infocollege.ru@mail.ru
Сайт АНО	
Режим работы	Администрация: с 09.00 до 17.00 выходные дни: суббота, воскресенье, нерабочие праздничные дни.

## 2 Система управления

### 2.1 Право владения, использования материально-технической базы

(Собственность, оперативное управление, аренда) наличие документов на право пользования площадями.	Договор аренды – Санитарно-эпидемиологическое заключение на образовательную деятельность № 09.01.13.000.М.000140.08.16 от 16.08.2016 г. – заключение государственной противопожарной службы №38 от 01.07.2016 г. – договор о взаимоотношениях между АНО и учредителем, локальные акты обо всех структурных подразделениях - Кадастровый паспорт от 30.03.2016 г.
--	--

### 2.2

### 2.3

В АНО действуют следующие нормативно-правовые документы и локальные акты, с помощью которых регламентируется структура управления коллективом:

В части содержания образования, организации образовательного процесса.	- Правила внутреннего трудового распорядка - Правила внутреннего распорядка обучающихся - Рабочие программы - Штатное расписание от 01.09.2021 г. - другие локальные акты, регламентирующие образовательную деятельность.
--	---

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления ДОУ принятия ими решений устанавливаются Уставом АНО в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Действующая система управления позволяет оптимизировать управление, включить в пространство управленческой деятельности значительное число педагогов, работников АНО и родителей (законных представителей).

2

## 3 Оценка системы контроля

### 3.1 Контрольная деятельность АНО

В АНО функционирует система контроля, осуществляемого в целях организации воспитательно-образовательной деятельности в соответствии требованиям ФГОС ДО. Контроль осуществляется администрацией АНО в соответствии с утвержденным на начало года планом - графиком.

Проводится с целью совершенствование работы в целом, выявление уровня реализации годовых и других доминирующих задач деятельности АНО, повышение качества образовательного процесса и оказание конкретной помощи педагогическому работнику.

Эффективность работы АНО в режиме развития во многом зависит от организации контрольно-аналитической деятельности. По итогам изучения и контроля деятельности коллектив нашей организации стремится к тому, чтобы:

- Раскрыть свои сильные стороны,
- Полностью изменить (или маскировать) свои слабые стороны,

Быть готовыми использовать представляющиеся возможности при организации творческой инновационной образовательной деятельности.

Внутренний контроль планируется на основании анализа деятельности педагогического коллектива за прошедший учебный год, с учетом задач, решаемых в АНО в новом учебном году

В АНО создана система контроля всех направлений образовательной деятельности. При планировании контроля были намечены конкретные цели, отобран

соответствующий инструментарий. В процессе проведения контроля были выявлены причины, вызывающие недостатки, выработаны эффективные меры, предусматривающие их устранение. После проведения контроля обязательно проводится обсуждение результатов и принимается управленческое решение по регулированию и коррекции образовательного процесса. Внесены конкретные предложения о том, что необходимо сделать (изменить, внедрить, провести и др.) с обязательным указанием ответственных лиц и сроков исполнения.

**Вывод:** В АНО создана структура управления в соответствии с целями и содержанием работы учреждения. Система управления в АНО обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных тенденций: программирование деятельности в режиме развития, обеспечение инновационного процесса в АНО

### 3.2 Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Внутренняя система оценки качества образования определяется по трем показателям соответствия требованиям ФГОС ДО:

- реализация требований, действующих нормативных правовых документов;
- результаты освоения образовательных программ дополнительного образования;
- соответствие условий реализации образовательных программ дополнительного образования.

Внутренний контроль осуществляется в виде плановых или оперативных проверок. Контроль в виде плановых проверок осуществляется в соответствии с утверждённым годовым планом, графиком контроля на месяц, который доводится до членов педагогического коллектива. Результаты внутреннего контроля оформляются в виде справок, актов, отчётов, карт наблюдений. Итоговый материал содержит констатацию фактов, выводы и, при необходимости, предложения. По итогам контроля в зависимости от его формы, целей и задач, а также с учётом реального положения дел проводятся заседания педагогического совета и административные совещания.

Мониторинг предусматривает сбор, системный учёт, обработку и анализ информации об организации и результатах образовательной деятельности для эффективного решения задач управления качеством. На основании приказа директора АНО по результатам мониторинга устанавливаются сроки устранения недостатков, поощрения педагогов.

**Вывод:** Система внутренней оценки качества образования функционирует в соответствии с требованиями действующего законодательства, созданная система работы АНО позволяет максимально удовлетворять потребность и запросы обучающихся.

Таким образом, на основе самообследования деятельности АНО, представленной в аналитической части отчёта, можно сделать вывод, что в АНО создана развивающая образовательная среда, представляющая собой систему условий социализации и индивидуализации обучающихся.

## 4 Образовательная деятельность

### 4.1 Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в АНО строится с учетом требований СанПиН СП 2.4.3648-20, ФГОС ДО. Его характерными качествами являются рациональность организационной структуры, здоровьесберегающее пространство, развивающее разнообразие форм обучения, взаимосвязь между организационными формами.

Деятельность АНО направлена на создание благоприятных условий для освоения новых знаний и навыков, формирование основ базовой культуры личности, всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями.

Образовательные программы разработаны в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ» № 273 от 29.12.2012 г.,

Содержание Программы обеспечивает развитие детей в возрасте от 12 до 18 лет с учётом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным взаимодополняющим образовательным областям: социально - коммуникативное развитие, познавательное развитие, физическое развитие.

Деятельность АНО направлена на активизацию работы по всем образовательным областям, на развитие новых форм и механизмов оценки и контроля качества деятельности АНО по реализации образовательных программ.

Программы соответствуют принципу развивающего образования, целью которого является развитие, принципы научной обоснованности и практической приемственности, соответствуют критериям полноты, необходимости и достаточности, обеспечивают единство воспитательных, развивающих, обучающих целей и задач, основываются на комплексно – тематическом принципе построения образовательного процесса, построены с учетом принципа интеграции образовательных областей.

Образовательная деятельность коллектива АНО реализуется в соответствии с нормативными документами.

По итогам изучения потребностей взрослых и детей в получении дополнительных знаний, АНО определены дополнительные образовательные услуги деятельности АНО:

- Подготовительные курсы по предметам;
- Программы реализованы в полном объеме.

#### **4.2 Оценка организации образовательного процесса**

Основной формой работы в группах обучения является непосредственно образовательная деятельность (НОД), совместная деятельность: экспериментирование, проектная деятельность, разнообразные виды учебной деятельности, и др.

Продолжительность учебного года с 1 сентября по 31 августа.

В середине учебного года в январе устанавливаются двухнедельные каникулы.

Нормы и требования к нагрузке, а также планирование учебной нагрузки в течение недели определены Санитарно-эпидемиологическими требованиями

Организацию воспитательно - образовательного процесса определяют:

- учебный план отражает образовательную нагрузку в рамках образовательной программы АНО
- режим АНО
- график проведения занятий дополнительного образования

Указанные документы составлены согласно требованиям СанПиН и ориентированы на реализацию ООП АНО.

Реализация плана предполагает учет принципа интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями обучающихся, спецификой и возможностями образовательных областей.

Характерной чертой воспитательно-образовательного процесса АНО является его развивающая направленность, которая проявляется в создании условий, позволяющих каждому обучающемуся реализовать себя, свои индивидуальные особенности, интересы и желания. Педагогами АНО используются технологии развивающего обучения: проектный метод, игровые, информационно-коммуникационные, здоровьесберегающие, личностно-ориентированные.

Ведущим направлением работы АНО является создание благоприятных условий для развития и воспитания обучающегося, его личностного потенциала.

Объем недельной образовательной нагрузки, включая реализацию дополнительных образовательных программ не превышает максимально допустимый объем в соответствии с требованиями СанПиН

Обучение детей организовано в непосредственно образовательной деятельности (занятия).

Предметно-образовательная среда в группах АНО отвечает требованиям и способствует качественной организации образовательной работы по реализации содержания всех образовательных областей ООП АНО.

Образовательная деятельность, требующая повышенной познавательной активности и умственного напряжения детей, организуется в первую половину дня. При распределении образовательной нагрузки педагоги используют необходимые здоровьесберегающие компоненты: вид деятельности, требующий умственного напряжения, чередуется с двигательной деятельностью. Во время НОД для снятия утомления проводятся физкультминутки, динамические паузы. Перерывы между периодами непрерывной образовательной деятельности - не менее 10 минут.

Режим деятельности АНО является гибким и строится в зависимости от социального заказа родителей, наличия специалистов, педагогов. Для детей в период адаптации организован гибкий режим пребывания в АНО. Родители имеют возможность присутствовать на занятиях, помогать в организации и проведении мероприятий в рамках образовательной программы.

#### **4.3 Обеспечение преемственности и непрерывности в содержании образовательного процесса.**

Преемственность и непрерывность в содержании образовательного процесса осуществляется благодаря основной образовательной программе АНО и рабочим программам, разработанными с учетом парциальных программ и современных педагогических технологий для всех возрастных групп.

**Вывод:** АНО функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации. Организация образовательного процесса строится с учетом требований ФГОС ДО и СанПиН СП 2.4.3648-20

Внедряя в практику новые формы организации педагогического процесса в АНО повысился:

- Интерес педагогического коллектива к образовательно-воспитательному процессу;
- Уровень профессионального мастерства педагогов;
- Уровень образованности обучающихся.

5

#### **4.4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся**

Диагностика производится педагогическим работником в рамках педагогической диагностики (оценки индивидуального развития обучающихся), связанной с оценкой эффективности педагогических действий и лежащей в основе их дальнейшего планирования.

Результаты педагогической диагностики (мониторинга) используются исключительно для решения следующих образовательных задач:

- 1) индивидуализации образования (в том числе поддержки ребенка, построения его образовательной траектории или профессиональной коррекции особенностей его развития);
- 2) оптимизации работы с группой детей;

А так же для правильного подбора методов и средств воспитания и обучения, для оказания своевременной помощи при обнаружении проблем или затруднений в работе с детьми.

Динамика освоения детьми образовательной программы прослеживается по всем образовательным областям.

#### **Целевые ориентиры**

**Показатели педагогической диагностики (индивидуальное развитие**

**обучающегося)**

Все обучающиеся успешно завершили обучение, сформировали устойчивые знания по изученным предметам.

**Вывод:** Образовательный процесс осуществляется в соответствии с требованиями ФГОС ДО, с годовым планированием, учебным планом непосредственно образовательной деятельности и направлен на сохранение и укрепление здоровья обучающихся

## **5 Оценка качества медицинского обеспечения**

Для осуществления медицинского обслуживания имеется:

- ✓ медицинский кабинет - 1
- ✓ процедурный кабинет -1

Помещения медицинского назначения с соответствующими условиями для работы медицинских работников и для обслуживания обучающихся размещены на первом этаже.

## **6 Оценка качества и организации питания**

Питание обучающихся в АНО организовано в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, имеется буфет для приобретения горячего питания.

Анализ питания показал, что питание сбалансировано, и дети бесперебойно получали продукты в полном объёме и калорийности.

**Выводы:** Организация питания проводится согласно СанПиН с учётом физиологических потребностей обучающихся в калорийности и питательных веществах.

## **7 Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности**

С целью организации безопасного пребывания обучающихся в АНО были проведены следующие мероприятия:

- ✓ функционирует «тревожная кнопка»
- ✓ функционирует автоматическая противопожарная сигнализация
- ✓ оформлена наглядная информация по данному направлению на стенах в коридоре и в группах.

В АНО осуществляется круглосуточный контроль за помещениями и территорией АНО.

С работниками АНО ведется профилактическая работа:

- инструктажи по охране труда, охране жизни и здоровья обучающихся, пожарной безопасности, противодействию терроризму;
- тренировки по эвакуации обучающихся и персонала из здания АНО на случай возникновения чрезвычайной ситуации;
- оформлены информационные стенды по охране труда, безопасности образовательного процесса, пожарной безопасности, правилам дорожного движения.

**Выводы:** Функционирование АНО осуществляется в соответствии с требованиями ребнадзора и Госпожнадзора.

## 8 Качество кадрового потенциала

Одним из условий эффективности работы АНО является непрерывное повышение педагогами своего профессионального уровня и педагогического мастерства. Педагогические работники АНО регулярно повышают квалификацию на курсах повышения квалификации, проходят аттестацию с целью повышения и подтверждения квалификационных категорий, участвуют в работе методических объединений. Кроме этого свой профессиональный уровень педагоги АНО повышают с помощью самообразования

	количество	%
Педагогические работники	23	100%
<b>Образование педагогов:</b>		
Высшее (всего чел.)	11	48 %
Среднее специальное (всего чел.)	12	52 %
Обучаются в вузах (всего чел.)	4	17 %
Прошли курс профессиональной переподготовки	2	7 %
<b>Состав педагогов по стажу работы:</b>		
до 5 лет	5	21 %
до 15 лет	7	31%
От 15 лет и более	11	48 %
<b>Квалификация педагогов:</b>		
Высшая	11	48 %
Первая	4	16%
Вторая, соответствие занимаемой должности	4	16 %
Без категории	5	20 %

Таким образом, профессиональная компетенция педагогического состава АНО позволяет успешно решать оздоровительные и воспитательно-образовательные задачи с учетом современных требований в сфере образования.

### 8.1. Повышение квалификации и самообразование педагогов

Педагоги АНО проявляют творческие способности и инициативу в поисках обновления содержания, форм и методов образования, вносят в них определенные изменения с учетом реализации ФГОС ДО, региональных и национальных проектов, не нарушая общей концептуальной направленности, единства стратегий и целей дополнительного образования.

АНО работает в режиме развития, что предполагает постоянный поиск инновационных форм организации воспитательно-образовательного процесса. Многие педагоги организации плодотворно осуществляют творческо-поисковую деятельность. В АНО разработаны: система комплексно-тематического планирования на учебный год, циклограмма планирования воспитательно-образовательной работы на неделю. Уровень квалификации педагогических работников АНО для каждой занимаемой должности соответствует квалификационным характеристикам по соответствующей должности.

В связи с новыми требованиями, предъявляемыми к содержанию дополнительного образования, педагогический процесс АНО ориентируется на создание условий для повышения качества образования. Наибольшая эффективность управленческих действий по повышению профессионального мастерства каждого педагога решается путем соблюдения системности методических мероприятий, наличием обоснованного планирования, разнообразием используемых форм методической работы. Таким образом, система повышения профессионального уровня педагогических работников АНО включает:

- прохождение курсов повышения квалификации;
- участие в работе педагогических советов, семинарах, консультациях в АНО;
- участие в конкурсах профессионального мастерства;
- самообразование педагогов;
- выявление, обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- аттестация педагогов.

Таким образом, анализ состояния методического руководства педагогической деятельности АНО показывает, что содержание, формы и методы руководства систематически совершенствуются.

**Выводы:** АНО укомплектовано кадрами на 100%. Педагогические работники обладают основными компетенциями, необходимыми для создания условий развития детей в соответствии с ФГОС ДО. Педагоги АНО постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег и других ДООУ, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы, проходят курсовую подготовку и аттестацию в соответствии с требованиями, изложенными в Законе об образовании 273-ФЗ .

### **Система работы с социумом**

Одним из обязательных условий обеспечения качества воспитательно-образовательной системы АНО является взаимодействие с социумом.

АНО сотрудничает с учреждениями с ГБПОУ УКРТБ, иными образовательными учреждениями а также учреждения здравоохранения и соцзащиты.

Данная работа строится с учетом особенностей работы каждого учреждения и направлена на сохранение здоровья, эмоционального благополучия и развития индивидуальности каждого участника образовательного процесса.

Взаимодействие АНО с учреждениями социума позволяет решать проблемы всестороннего непрерывного развития личности и познавательного интереса обучающегося, вести непрерывную работу по укреплению физического и психического здоровья обучающихся, а также стимулировать непрерывное профессиональное развитие педагогов.

**Вывод:** АНО функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации. Дополнительное образование осуществляется в соответствии с основной образовательной программой дополнительного образования, разработанной в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,. Концепция программы основывается на праве каждого ребенка на получение полноценного качественного образования в соответствии с его индивидуальными запросами и возможностями. АНО создает оптимальные условия для сохранения уникальности и самооценности обучающихся.

## 10 Материально – техническая база

### 10.1 Оценка развивающей предметно-пространственной среды

АНО заключен договор аренды кабинета для проведения занятий..

В АНО имеется материально-техническая база, создана предметно-развивающая среда, соответствующая всем современным санитарным, методическим требованиям.

В АНО уделяется большое значение обеспечению безопасности пребывания детей. Подключена АПС (автоматическая пожарная сигнализация) на пульт единой диспетчерской, средствами службы пожаротушения, разработаны схемы плана эвакуации детей и взрослых, регулярно проводится инструктаж со всем коллективом на случай возникновения пожара.

В АНО имеется информационно-техническая база: выход в Интернет 3, электронная почта, официальный сайт, технические средства обучения, мультимедийное оборудование.

Кабинет оснащен мебелью и оборудованием в соответствии с возрастом обучающихся, оборудованием для совместной, индивидуальной и самостоятельной деятельности: столы, стулья .

**Выводы:** предметно-развивающая среда соответствует интересам детей, периодически дополняется и обновляется в соответствии с требованиями ФГОС ДО. В целом состояние материально - технической базы АНО соответствует педагогическим требованиям современного уровня образования, требованиям техники безопасности, санитарно-гигиеническим нормам, физиологии обучающихся, принципам функционального комфорта.

### 10.2 Оценка качества учебно-методического обеспечения

В АНО создано единое информационное пространство для обеспечения эффективной социализации всех участников воспитательно-образовательного процесса в условиях информационного общества.

Информационная база оснащена:

- электронной почтой;
- выходом в интернет;
- разработан и действует официальный сайт АНО

Эффективность использования сайта:

- размещение на сайте информационных материалов о деятельности АНО для широкого информирования родителей (законных представителей);
- обеспечение публичной отчетности о деятельности АНО;
- организована обратная связь с администрацией АНО «Онлайн - обращения»

В свободное от образовательной деятельности время каждый педагог при помощи точки доступа к сети Интернет может воспользоваться техническими и сетевыми ресурсами для выполнения воспитательно-образовательных задач.

АНО оснащено электронными образовательными ресурсами и техническими средствами, которые позволяют использовать информационно-коммуникационные технологии в образовательном процессе:

- системы, позволяющие сохранять информацию (флеш-карты, диски);
- ноутбук, принтер, сканер.

**Вывод:** Методическое обеспечение в АНО соответствует требованиям реализуемой ООП, обеспечивает образовательную деятельность, присмотр и уход. В АНО созданы условия, обеспечивающие повышение мотивации участников образовательного процесса на личностное саморазвитие, самореализацию, самостоятельную творческую деятельность.

Педагоги имеют возможность пользоваться фондом учебно-методической литературы. Методическое обеспечение способствует развитию творческого потенциала педагогов, качественному росту профмастерства и успехам в конкурсном движении.

Информационное обеспечение образовательного процесса в основном соответствует предъявляемым требованиям

## 11 Показатели деятельности по итогам самообследования

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность обучающихся	1525 человек
1.2	Общая численность педагогических работников, в том числе:	23
1.2.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	16 человек/ 71 %
1.2.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	11 человек/ 48%
1.2.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	12 человек/ 52%
1.2.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	12 человек 52/%
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного обучающегося	3 кв. м

10

## 12 Перспективы и планы развития

Современное общество стоит перед необходимостью осуществления всесторонних и масштабных перемен. Педагогический активно ведет поиск нового облика АНО, отвечающего запросам времени, соответствующего потребностям и запросам родителей (законных представителей), индивидуальности развития каждого обучающегося.

Основные тенденции развития АНО связаны с организацией образовательной деятельности образовательного учреждения в соответствии с ФГОС ДО, направленной на развитие личности обучающегося и сохранение его здоровья, основанной на интеграции содержания.

В соответствии с этим *целями развития АНО* являются:

- ✓ Создать условия, максимально обеспечивающие развитие и саморазвитие детей, а так же развитие их творческого потенциала на основе формирования психоэмоционального благополучия;
- ✓ Создать условия для социально-ориентированных форм работы с детьми, основанных на ФГОС ДО, способствующих реализации образовательных задач и социального заказа родителей.

Говоря о задачах в АНО, нужно отметить: самая главная из них — охрана жизни и здоровья обучающихся, эмоциональное благополучие каждого ребенка, создание в группах атмосферы гуманного и доброжелательного отношения ко всем

обучающимся, что позволит растить их общительными, добрыми, любознательными, инициативными, стремящимися к самостоятельности и творчеству.

В целом подводя итоги работы за 2021 год можно сделать выводы:

- Деятельность АНО по реализации ООП АНО признать удовлетворительной.
- Уровень освоения детьми ООП АНО – средне-высокий – 85%.

Предложения и рекомендации:

- Продолжить повышать профессиональный уровень педагогов на основе метода конкурсов, мастер-классов, проектов.
- Активизировать педагогов для участия в конкурсах разного уровня.
- Продолжать совершенствовать предметно-пространственную развивающую среду АНО.
- Создать банк данных по разработке лучших разработок интегрированных мероприятий на период 2022 г.
- Продолжать вовлечение родителей в воспитательно-образовательный процесс АНО,
- Активизировать взаимодействие с социумом